

ESG

Data 2024



SUSTAINABILITY

KOAHHD ×

KOA

コア商事ホールディングス株式会社

CO₂排出量

電気使用量

SCOPE 1

1,189 t-CO₂

SCOPE 2

3,493 t-CO₂

SCOPE 3

75,287 t-CO₂



7,295 千kwh














- ※1 CO₂排出量計算に当たって、スコープ1・2は「地球温暖化対策の推進に関する法律」に基づき公表されているエネルギー別排出係数および電気事業者別排出係数（調整後排出係数）を、スコープ3は「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（Ver.3.3）」を利用。
- ※2 スコープ3は、全15項目のうち、カテゴリ1（購入した製品・サービス）、カテゴリ4（輸送、配送（上流））を対象として集計。

その他エネルギー	量
液化石油ガス（LPG）	180 t
A重油	144 kl
都市ガス	72 千m ³
ガソリン	14 kl
灯油	5.0 kl
軽油	0.9 kl

	全体	男性	女性
従業員数	289 人	153 人 (52.9%)	136 人 (47.1%)
平均年齢	45.8 歳	47.9 歳	43.4 歳
平均勤続年数	8.79 年	9.40 年	8.11 年
管理職数	70 人	54 人 (77.1%)	16 人 (22.9%)

セグメント別 従業員数

ホールディングス	原薬販売事業	医薬品製造販売事業
19 人	76 人	194 人

 薬剤師資格 保有者数 17 人	 平均非正規 雇用人数 122 人	 採用数 21 人	 離職率 10.8%	 労働災害 度数率 1.9%	 健康診断 受診率 99.6%	 定年 再雇用率 100%
 有給休暇 取得率 76.3%	 育児休業 復職率 100%	 育児休業 取得率 男性 50% 女性 100% 全体 83%	 介護休業 利用者数 0 人	 平均時間外 労働時間 9.0 時間	 従業員教育 研修者費用 436 万円	

ガバナンス Governance

	全体	男性	女性
取締役員数	11 人	8 人 (72.7 %)	3 人 (27.3 %)

	取締役	監査員等委員	指名・報酬諮問委員
社外取締役 (比率)	4 人 (36.4 %)	4 人 (80.0 %)	3 人 (60.0 %)
取締役総数	11 人	5 人	5 人

招集通知発送から
総会開催までの日数



21 日

内部通報（相談含む）
・内部告発件数



6 件

取締役会

開催回数	決議事項数	報告事項数
14 回	49 件	25 件
社外取締役 出席回数・率		
矢野 千秋	平尾 禎孝	木下 洋
林 恭子		
14 回	14 回	14 回
9 回		
100 %	100 %	100 %
		90 %

監査等委員会

開催回数			
13 回			
社外取締役 出席回数・率			
矢野 千秋	平尾 禎孝	木下 洋	林 恭子
13 回	13 回	13 回	9 回
100 %	100 %	100 %	90 %

報酬総額・種別



	報酬総額	固定報酬	退職慰労金
取締役（社外除く）	160	152	8
監査等委員取締役（社外除く）	15	14	0
監査等委員 社外取締役	16	16	

環境

		22年6月期	23年6月期	24年6月期
CO ₂ 排出量		4,496	4,559	79,969 tCO ₂ e
	Scope1 CO ₂ 排出量	1,284	1,183	1,189 tCO ₂ e
	Scope2 CO ₂ 排出量	3,212	3,376	3,493 tCO ₂ e
	Scope3 CO ₂ 排出量	—	—	75,287 tCO ₂ e
エネルギー	電力	7,018	6,973	7,295 千kwh
	燃料			
	液化石油ガス (LPG)	215	198	180 t
	A重油	168	148	144 kl
	都市ガス	59	59	72 千m ³
	ガソリン	16	18	14 kl
	灯油	6.1	5.4	5.0 kl
	軽油	0.7	1.0	0.9 kl

社会

		22年6月期	23年6月期	24年6月期	
従業員数	全体	303	297	289 人	
	性別比率	男性	52.5	54.2	52.9 %
		女性	47.5	45.8	47.1 %
	管理職者数	62	63	70 人	
	女性管理職登用数	7	9	16 人	
	女性管理職登用比率	11.3	14.3	22.9 %	
	薬剤師資格保有者数	19	16	17 人	
	平均年齢	全体	43.7	44.6	45.8 歳
		男性	45.4	46.6	47.9 歳
		女性	41.8	42.3	43.4 歳
平均非正規雇用労働者数		94	100	122 人	
平均勤続年数	全体	7.5	8.1	8.8 年	
	性別ごと	男性	8.4	8.7	9.4 年
		女性	6.5	7.4	8.1 年
採用人数	全体	30	23	21 人	
離職率		7.8	9.1	10.8 %	
定年再雇用率		—	100.0	100.0 %	
有休休暇取得率		63.3	76.1	76.3 %	
育児休業復職率		100.0	100	100 %	
育児休業取得率	全体	—	66.7	83 %	
	性別ごと	男性	—	50.0	50 %
		女性	—	100.0	100 %
介護休業利用者数		0	0	0 人	
労働災害度数率		0	0	1.9 %	
健康診断受診率		99.3	100.0	99.6 %	
平均時間外労働時間		13.5	10:44	9.0 時間	
従業員教育研修費総額		656	640	436 万円	
一人当たりの従業員研修金額		—	2.2	1.5 万円	

ガバナンス

		22年6月期	23年6月期	24年6月期	
取締役	取締役数	11	11	11 人	
	社外取締役数	4	4	4 人	
	社外取締役比率	36.4	36.4	36.4 %	
	女性取締役数	2	2	3 人	
	女性取締役比率	18.2	18.2	27.3 %	
監査等委員である取締役	全体	5	5	5 人	
	監査等委員である社外取締役数	4	4	4 人	
	監査等委員である社外取締役比率	80.0	80.0	80.0 %	
指名・報酬諮問委員会構成	委員数	5	5	5 人	
	社外取締役数	3	3	3 人	
	社外取締役比率	60.0	60.0	60.0 %	
取締役会	開催回数	14	14	14 回	
	決議事項数	69	53	49 年	
	報告事項数	33	30	25 年	
	個別の社外取締役出席回数・出席率	矢野 取締役	14	14	14 回
			100	100	100 %
	個別の社外取締役出席回数・出席率	平尾 取締役	14	14	14 回
			100	100	100 %
	個別の社外取締役出席回数・出席率	木下 取締役	-	10	14 回
			-	100	100 %
	個別の社外取締役出席回数・出席率	林 取締役	-	-	9 回
		-	-	90 %	
監査等委員会	開催回数	12	13	13 回	
	個別の社外取締役出席回数・出席率	矢野 千秋	12	13	13 回
			100	100	100 %
	個別の社外取締役出席回数・出席率	平尾 禎孝	12	13	13 回
			100	100	100 %
	個別の社外取締役出席回数・出席率	木下 洋	-	10	13 回
			-	100	100 %
個別の社外取締役出席回数・出席率	林 恭子	-	-	9 回	
		-	-	90 %	
取締役の報酬総額・種別	監査等委員でない取締役 (社外除く)	報酬総額	163	161	160
		固定報酬	154	152	152
		退職慰労金	8	8	8
	監査等委員である取締役 (社外除く)	報酬総額	15	15	15
		固定報酬	14	14	14
		退職慰労金	1	1	0
	監査等委員である社外取締役	報酬総額	14	15	16
		固定報酬	14	15	16
招集通知発送から総会開催までの日数		22	20	21 日	
内部通報 (相談含む) ・内部告発件数		5	6	6 件	

